

CURSO

ACTUALIZACIÓN CONCEPTOS LABORALES, LEGALES Y SINDICALES PARA LA GESTIÓN DE RR.HH



Dado el nuevo marco legal e institucional de las relaciones laborales en nuestro país, ejecutivos y profesionales deben prepararse para abordar los nuevos desafíos en la contratación de trabajadores nacionales y extranjeros y los procesos de negociación colectiva, mediante el conocimiento del marco regulatorio y el desarrollo de destrezas y habilidades negociadoras. Es obligatorio conocer las nuevas normas sobre Relaciones Laborales contempladas en la ley N° 20.940, ley vigente desde el 1° de abril del año 2017, conocer también la importante reforma vigente desde el 1° de abril del año 2018 sobre Inclusión Laboral, junto con las actualizaciones en materia migratoria del año 2018.

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso está dirigido para todos aquellos que requieran aplicar el nuevo marco regulatorio sobre contratación de trabajadores, sindicatos y negociación colectiva en Chile, recientemente modificado por la nueva ley de la Reforma Laboral.

OBJETIVO GENERAL

Manejar herramientas para gestionar las relaciones laborales en la empresa, considerando los nuevos retos, entornos y modelos organizativos de las mismas, aplicando las buenas prácticas y el cumplimiento de la legislación vigente.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar los principios generales de derechos y deberes de la legislación laboral chilena aplicada a la contratación en las organizaciones según la normativa vigente.
- Conocer la nueva ley de inclusión laboral vigente en Chile y sus mecanismos de aplicación en el sector público y privado.
- Interpretar la normativa laboral vigente en la contratación de extranjeros en Chile, de acuerdo a nuevos protocolos establecidos.

- Manejar conceptos sindicales para la gestión de recursos humanos con el objeto de implementar sistemas de participación colectiva para la generación de valor público dentro de las empresas.
- Aplicar los reglamentos de la nueva ley de relaciones laborales en Chile de acuerdo a la ley 20940 para el debido cumplimiento de los derechos fundamentales.

MÉTODO O TÉCNICA DE ENSEÑANZA

El programa se desarrollará con un método de enseñanza multidisciplinar e integrada mediante la aplicación de metodologías innovadoras de aprendizaje que faciliten la interiorización para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos del programa del curso.

MODALIDAD

Presencial.

PCM

Grupo

✉ capacitacion@grupopcm.cl

☎ +562 3277 3009

☎ +569 3194 3289

📍 Doctor Sótero del Río 508, Oficina 629, Santiago Centro.

🌐 grupopcm.cl

PROGRAMA

MÓDULO 1:

- Derechos y deberes en el mundo laboral chileno
- Principios y conceptos básicos laborales.
- Concepto de Relaciones Laborales.
- Régimen de contratación de extranjeros
- Mecanismos de protección de derechos de los trabajadores
- Contextos general y fundamentos de la Seguridad Social.
- Seguridad Social según la OIT

MÓDULO 2:

- Nueva Ley de Inclusión Laboral N° 21015.
- Principios de la Normativa Inclusiva.
- Aplicación de la Normativa en el Sector Público y Privado.
- Nuevas obligaciones para las empresas al tenor de la Ley N°21015.
- Rol de la Dirección del Trabajo como Organo Fiscalizador del cumplimiento de las disposiciones legales creadas por la nueva normativa.

MÓDULO 3:

- Normas aplicables a la contratación de extranjeros.
- Tipos de Permiso de Residencia.
- El Tratamiento Tributario.
- El Contrato de Trabajo del Personal Extranjero.
- Situaciones Especiales.
- Devolución de Cotizaciones Previsionales.
- Fiscalización y Control.
- Nueva Legislación aplicable.

MÓDULO 4:

- Conceptos Claves del Sindicalismo.
- Fuero Sindical.
- Prácticas Desleales o Antisindicales.
- Despido Antisindical.
- Negociación Colectiva.
- Huelga y Cierre Temporal de la Empresa.
- Contratos y Convenios Colectivos.
- Mediación.
- Arbitraje.

MÓDULO 5:

- Nueva Ley de Relaciones Laborales en Chile.
- Nuevo Rol de los Sindicatos en Materia de Negociación Colectiva.
- Nuevos Tipos de Negociación Colectiva.
- Principales Modificaciones introducidas por la Ley N°20.940 "Moderniza el Sistema de Relaciones Laborales".
- Nuevo Rol de la Dirección del Trabajo. Servicios Mínimos.
- Rol de la Mujer en la Comisión Negociadora. Entre otros.

INFORMACIÓN GENERAL

Código SENCE: 1237982623

Duración: 16 horas

REQUISITOS DE APROBACIÓN

El alumno debe cumplir los siguientes requisitos esenciales para aprobar el curso:

- Obtener Nota igual o superior a 4,0 o criterio logrado.
- Asistencia mínima del 75%.