

CURSO TECNICAS DE CALCULO DE REMUNERACIONES, LIQUIDACIONES DE SUELDOS Y FINIQUITOS

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El código del trabajo establece una serie de normativas con las cuales las empresas y trabajadores deben desenvolverse, no obstante, uno de los aspectos más críticos y frecuentes de denuncias laborales son los relacionados con el cálculo de remuneraciones, gratificaciones, finiquitos, indemnizaciones, entre otros. El no cumplimiento de la normativa y su mala aplicación, conlleva a una serie de infracciones a la ley laboral, exponiendo a la empresa a multas y a generar un clima laboral poco armonioso.

OBJETIVO GENERAL

Aplicar la normativa que rige el cálculo de las remuneraciones, sueldos, leyes sociales y finiquitos para ejecutar en forma adecuada las funciones del área de gestión de recursos humanos y contables de la organización.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Analizar e identificar los fundamentos de las remuneraciones respecto a la legislación laboral en Chile, su fórmula de cálculo y liquidación correcta.
- Manejar las normas de protección a las remuneraciones que el legislador ha dispuesto para el buen funcionamiento dentro de la empresa.
- Aplicar Formulas de Rentas Líquidas a rentas Base Según Contratos.
- Reconocer el feriado anual y su forma correcta de remunerarlo de acuerdo a las normativas legales vigentes.
- Identificar el concepto de ingreso mínimo con las excepciones de pago establecidas por ley.
- Manejar los sistemas previsionales existentes e identificar sus componentes diferenciadores.

- Reconocer el derecho al pago de sobre tiempo y emplear el modo de cálculo legal de las horas extraordinarias mediante el sistema de factor directo.
- Identificar qué tipos de empresas están obligadas a pagar gratificación y que requisitos que deben concurrir para dicha obligación.
- Aplicar la correcta forma de pago de las indemnizaciones con diferentes tipos de cálculo.
- Manejar el impuesto único a las remuneraciones dependiendo de los diversos rangos de remuneraciones.

METODO O TECNICA DE ENSEÑANZA

El programa se desarrollará con un método de enseñanza multidisciplinar e integrada mediante la aplicación de metodologías innovadora de aprendizaje que faciliten la interiorización de aprendizajes para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos del programa.

MODALIDAD

Presencial grupal

PROGRAMA

MODULO 1:

- Las remuneraciones según la legislación en Chile.
- Concepto de remuneraciones.
- Remuneraciones imponibles y tributables.
- Remuneraciones de extranjeros.
- Tipos de remuneraciones.
- Estipendios no remuneracionales.
- Concepto total haberes.
- Concepto base imponible.
- Concepto base tributable.

MODULO 6:

- Protección de las remuneraciones.
- Forma, periodicidad y lugar de pago.
- Descuentos legales, judiciales, convencionales y prohibidos.
- Muerte del trabajador.

MODULO 2:

- Rentas no afectas a impuesto, Factor directo de cálculo.
- Rentas afectas a impuesto menor a 67,4 U.F.
- Rentas afectas a impuesto mayor a 67,4 U.F.

MODULO 7:

- Conceptualización de feriado anual.
- Cálculo de la remuneración integra durante el feriado.
- Cálculo de feriado en finiquito.
- Cálculo del feriado progresivo.

MODULO 3:

- Ingreso Mínimo.
- Composición del ingreso mínimo.
- Excepciones al pago del I. M. M.
- Ingreso mínimo especiales.

MODULO 4:

- Horas Extraordinarias.
- Conceptualización.
- Forma de cálculo.
- Factor directo de cálculo.
- Conceptos que entra en el cálculo.
- Remuneraciones que no se consideran para el cálculo de horas extraordinarias.
- Remuneraciones que se consideran para el cálculo de horas extraordinarias.

MODULO 5:

- Definición y tipos de gratificaciones.
- Empresas obligadas a su pago.
- Taller de ejercicios de gratificación al 25% con tope de 4.75 ingreso mínimo mensual y 30% de las utilidades.
- Reliquidación del impuesto de la gratificación.
- Reliquidación de imposiciones de gratificación.

MODULO 8:

- Cotizaciones Previsionales.
- Régimen de A. F. P.
- Cotizaciones legales y voluntarias.
- Régimen del I. N. P.
- Cotizaciones Fonasa e Isapre.
- Cotizaciones de personal jubilado.
Ley de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

MODULO 9:

- Indemnizaciones: Forma de calcular.
- Concepto de la última remuneración mensual devengada.
- Tributación de las indemnizaciones voluntarias.
- Prestaciones sociales: subsidios por incapacidad laboral.
- Subsidios maternales.
- Licencias médicas.
- Asignaciones familiares.

MODULO 10:

- Impuestos a las Remuneraciones.
- Tabla de cálculo del impuesto según la Ley de la Renta.
- Tributación de las Remuneraciones Tratamiento Previsional y Tributario de los tipos de remuneraciones más frecuente en la empresa.
- Multas por la no imponibleidad y tributación de las remuneraciones.

INFORMACION GENERAL

CODIGO SENCE: 12-37-9824-06

DURACION: 24 horas

Inscripciones:

Deben realizarse por medio de nuestra "Ficha de Inscripción". Obténgala en www.grupopcm.cl o solicítela a capacitacion@grupopcm.cl o llamando al 232773009.

📍 Doctor Sótero del Río 508, Oficina 629, Santiago Centro. 📞 +569 3194 3289

REQUISITOS DE APROBACIÓN

El alumno debe cumplir los siguientes requisitos esenciales para aprobar el curso:

- Obtener Nota igual o superior a 4,0 o criterio logrado.
- Asistencia mínima del 75%.