

CURSO ACTUALIZACION DE CONCEPTOS LABORALES, LEGALES Y SINDICALES PARA LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Dado el nuevo marco legal e institucional de las relaciones laborales en nuestro país, ejecutivos y profesionales deben prepararse para abordar los nuevos desafíos en la contratación de trabajadores nacionales y extranjeros y los procesos de negociación colectiva, mediante el conocimiento del marco regulatorio y el desarrollo de destrezas y habilidades negociadoras.

Es obligatorio conocer las nuevas normas sobre Relaciones Laborales contempladas en la ley N° 20.940, ley vigente desde el 1° de abril del año 2017, conocer también la importante reforma vigente desde el 1° de abril del año 2018 sobre Inclusión Laboral, junto con las actualizaciones en materia migratoria del año 2018.

Las modificaciones legales anteriores, cambian totalmente nuestro sistema laboral y eso no puede ser desconocido por los agentes involucrados con nuestra normativa legal laboral vigente.

OBJETIVO GENERAL

Manejar herramientas para gestionar las relaciones laborales en la empresa, considerando los nuevos retos, entornos y modelos organizativos de las mismas, aplicando las buenas prácticas y el cumplimiento de la legislación vigente.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Identificar los principios generales de derechos y deberes de la legislación laboral chilena aplicada a la contratación en las organizaciones según la normativa vigente.
- Conocer la nueva ley de inclusión laboral vigente en Chile y sus mecanismos de aplicación en el sector público y privado.
- Interpretar la normativa laboral vigente en la contratación de extranjeros en Chile, de acuerdo a nuevos protocolos establecidos.
- Manejar conceptos sindicales para la gestión de recursos humanos con el objeto de implementar sistemas de participación colectiva para la generación de valor público dentro de las empresas.
- Aplicar los reglamentos de la nueva ley de relaciones laborales en Chile de acuerdo a la ley 20940 para el debido cumplimiento de los derechos fundamentales.

METODO O TECNICA DE ENSEÑANZA

El programa se desarrollará con un método de enseñanza multidisciplinar e integrada mediante la aplicación de metodologías innovadora de aprendizaje que faciliten la interiorización de aprendizajes para una aplicación práctica orientada al cumplimiento de los objetivos del programa.

MODALIDAD

Presencial grupal

PROGRAMA

MODULO 1:

- Derechos y deberes en el mundo laboral chileno
- Principios y conceptos básicos laborales. (Trabajador, Empleador, Contrato de Trabajo).
- Concepto de Relaciones Laborales.
- Régimen de contratación de extranjero
- Trabajo decente (trabajo y vida familiar, estabilidad y seguridad en el trabajo salud y seguridad en condiciones de trabajo).
- Mecanismos de protección de derechos de los/las trabajadores/as.
- Contexto general y fundamentos de la Seguridad Social: hitos históricos que constituyen la Seguridad Social como un Derecho Fundamental en Chile.
- Seguridad Social según la OIT: Principios que la rigen y contingencias que dan origen a la necesidad de un sistema de Seguridad Social.

MODULO 4:

- Conceptos claves del Sindicalismo
- Fuero Sindical.
- Prácticas desleales o antisindicales.
- Despido antisindical.
- Negociación Colectiva.
- Huelga y Cierre Temporal de la Empresa.
- Contrato y Convenios Colectivos.
- Mediación.
- Arbitraje.

MODULO 2:

- Nueva Ley de Inclusión Laboral vigente en Chile. (Ley N° 21.015)
- Principios de la nueva normativa inclusiva.
- Concepto legal de discapacidad.
- Aplicación de la nueva ley en el sector público y privado.
- Nuevas obligaciones para las empresas al tenor de la ley N° 21.015.

MODULO 5:

- Nueva Ley de Relaciones Laborales en Chile
- Nuevo rol de los Sindicatos en materia de Negociación Colectiva.
- Nuevos tipos de Negociación Colectiva.
- Principales modificaciones introducidas por la ley N° 20.940.
- Nuevo rol de la Dirección del Trabajo, Servicios Mínimos.

- Rol de la Dirección del Trabajo cómo órgano fiscalizador del cumplimiento de las disposiciones legales creadas por la nueva normativa.
- Rol de la mujer en la Comisión Negociadora entre otras.

MODULO 3:

- Normas aplicables en la contratación de extranjeros en Chile.
- Tipos de Permisos de Residencia.
- El tratamiento tributario.
- El contrato de trabajo del personal extranjero. Situaciones especiales y análisis de casos concretos.
- Devolución de cotizaciones previsionales.
- Fiscalización y control.
- Nueva Legislación.

INFORMACION GENERAL

CODIGO SENCE: 12-37-9826-23

DURACION: 16 horas

REQUISITOS DE APROBACIÓN

El alumno debe cumplir los siguientes requisitos esenciales para aprobar el curso:

- Obtener Nota igual o superior a 4,0 o criterio logrado.
- Asistencia mínima del 75%.

Inscripciones:

Deben realizarse por medio de nuestra "Ficha de Inscripción". Obténgala en www.grupopcm.cl o solicítela a capacitacion@grupopcm.cl o llamando al 232773009.

📍 Doctor Sótero del Río 508, Oficina 629, Santiago Centro. 📞 +569 3194 3289